

คำขอจดทะเบียนที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์
ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

รูปถ่ายครึ่งตัว
ขนาด ๑ นิ้ว
จำนวน ๒ รูป

ปรส.๑
เฉพาะเจ้าหน้าที่

เลขที่รับ

วันที่รับ

ชื่อผู้รับ

บัตรประจำตัวที่ปรึกษาเลขที่.....

ออกให้เมื่อ.....

วันสิ้นอายุ

๑. ข้อมูลทั่วไป
 - ๑) ชื่อผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน.....
 - ๒) เชื้อชาติ สัญชาติ โดย (การเกิด/โอนสัญชาติ).....
ศาสนา
 - ๓) เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
 - ๔) ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย
ถนน ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด โทรศัพท์ ภูมิลำเนาเดิม
 - ๕) บัตรประจำตัวประชาชน/บัตรประจำตัวพนักงานองค์การของรัฐ เลขที่
ออกให้ ณ อำเภอ/เขต/ หน่วยงาน จังหวัด.....
วันที่ออกบัตร วันหมดอายุ.....
 - ๖) วุฒิการศึกษา
 - ๗) สถานที่ทำงาน เลขที่ หมู่ที่
ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด โทรศัพท์
ตำแหน่งหน้าที่การงานปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งเมื่อ.....
 - ๘) สถานภาพทางครอบครัว โสด สมรส
ชื่อคู่สมรส อาชีพ.....
สถานที่ทำงาน เลขที่ ตรอก/ซอย.....
ถนน ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด โทรศัพท์

๒. คุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๓ ของประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ ฉบับลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ก. คุณสมบัติตามข้อ ๓ (๑) - (๙)

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุตั้งแต่ยี่สิบห้าปีขึ้นไป

(๓) ต้องเป็นผู้ประกอบอาชีพโดยสุจริต

(๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษหรือโรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือมีพฤติกรรมอันไม่เหมาะสมที่จะเป็นที่ปรึกษา

(๗) เป็นบุคคลที่เชื่อมโยงในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๘) ไม่เป็นบุคคลที่อธิบดีสั่งให้พ้นจากการเป็นที่ปรึกษา เว้นแต่จะพ้นสองปีนับแต่วันที่อธิบดีสั่งให้พ้น

จากการเป็นที่ปรึกษา

(๙) ต้องยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ ดังนี้

(ก) ใช้วิชาชีพและวิชาการโดยสุจริต

(ข) ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(ค) ยึดถือกฎหมาย ข้อตกลง คำชี้ขาด คำมั่นสัญญา และจารีตประเพณีในการแรงงานสัมพันธ์

เป็นบรรทัดฐานในการทำงาน

(ง) มีทัศนคติที่ดีต่อทุกฝ่าย

(จ) เคารพนับถือในสิทธิและหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

(ฉ) พัฒนาความรู้ ความสามารถด้านการแรงงานสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

(ช) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและทางราชการ

(ซ) สร้างสันติสุขในวงการแรงงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนและความมั่นคง

ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

ข. คุณสมบัติตามข้อ ๓ (๑๐)

(ก) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ในการเจรจาต่อรอง และทำความเข้าใจตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ไม่น้อยกว่าห้าครั้ง

(ข) เป็นหรือเคยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและวิทยากรด้านแรงงานสัมพันธ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ค) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาด้านแรงงานแห่งชาติ หรือคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ หรือคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

(ง) เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการลูกจ้าง หรือคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือด้านแรงงานสัมพันธ์ หรือผู้บริหารด้านแรงงานสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าสองปี หรือเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเจรจาต่อรองและทำความเข้าใจตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ และต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์หรือหลักสูตรนักแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้นโดยได้รับความเห็นชอบจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(จ) เป็นผู้ผ่านการอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์หรือหลักสูตรนักแรงงานสัมพันธ์ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ

(ฉ) เคยเป็นที่ปรึกษาตามประกาศกรมแรงงาน เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาและวิธีการยื่นคำขอจดทะเบียน ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

ค. ประสบการณ์

ไม่มีประสบการณ์

มีประสบการณ์ในการเจรจาต่อรองและทำความเข้าใจตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ จำนวน.....ครั้ง (โปรดระบุรายชื่อสถานประกอบการ/วันที่)

๑)

๒)

๓)

๔)

๕)

ง. การอบรมหรือสัมมนา

ไม่เคยผ่านการอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ หรือนักสูตรนักแรงงานสัมพันธ์

ผ่านการอบรมหรือสัมมนาหลักสูตร

ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

นักแรงงานสัมพันธ์ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๓. หลักฐานการยื่นขอจดทะเบียน

ข้าพเจ้าขอส่งหลักฐานประกอบการจดทะเบียนที่ปรึกษาตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ดังนี้

หนังสือรับรองหรือหลักฐานการมีประสบการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ ตามข้อ ๓ (๑๐)

สำเนาหลักฐานผ่านการอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ หรือหลักสูตรนักแรงงานสัมพันธ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกินหกเดือน จำนวน ๒ รูป

ใบรับรองแพทย์ ๑ ฉบับ

ลงลายมือชื่อ ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน

(.....)

วันที่..... เดือน พ.ศ.